



- 지속가능한 일자리창출을 위한 지역일자리 공시제 -
2026년 일자리대책 연차별 세부계획

- 10만 완주 시대, 도약하는 미래일자리! -



완 주 군

순서

| | |
|-------------------|----|
| I. 요약 | 1 |
| II. 지역 노동시장 현황 | 2 |
| 1. 인구변화 | 2 |
| 2. 고용동향 | 6 |
| 3. 산업구조·정책 | 10 |
| 4. 지역 노동시장 동향 | 13 |
| 5. 외국인 근로자 현황 | 16 |
| III. 2026년 일자리 목표 | |
| 1. 비전 및 전략 | 19 |
| 2. 공통일자리 목표 | 20 |
| 3. 분야별 목표 | 20 |
| IV. 세부 실천과제 | 21 |
| V. 추진일정 | 38 |

I. 요약

1. 비전 및 전략

민선8기
비전

만개(滿開)한 일자리로
풍요로운 경제도시 완주(完走)

2026년
비전

10만 완주 시대, 도약하는 미래일자리!

3Track
추진전략

섬세한 기업* 인재형
일자리

활기찬 농촌친화형
일자리

튼튼한 복지형
일자리

9대
핵심
방향

① 성공적인 기업유치 및
일자리 안정화

④ 자립적 사회적조직 육성
및 사회적경제 규모화

⑦ 사회적 약자의
일자리 제공

② 신산업 육성 및
산업단지 활성화

⑤ 농촌지역 인구유입으로
농촌 활성화 및 일자리창출

⑧ 노년의 생계 유지
일자리 창출

③ 고용거버넌스 강화로
일자리창출 시너지 향상

⑥ 소득보장형 농가
일자리창출

⑨ 소외없는 일자리 제공

세부
사업

18개 실천과제

27개 실천과제

45개 실천과제

□ '26년 지역 일자리 목표 요약

| '26년 지역 일자리 예산(백만원) | | '26년 목표 취업자 수(천명) | '26년 목표 고용률(%) (15세~64세) |
|---------------------|--------|----------------------|-----------------------------|
| 국비 | 지방비 | | |
| 19,015 | 28,960 | 45 | 68 |

* 재정일자리 유형 기반 사업 : 경제정책과-7311(2026.2.26.) 관련 부서별 회신에 기초하여 작성

II. 지역 노동시장 현황

1. 인구변화

□ 완주군 인구

- 완주군 인구는 2017년 95,975명 이후 감소세를 보였으나, 2022년 5월 삼봉지구 입주시작 및 2023년 2월부터 운곡지구 입주 가세하여 2023년 이후 매월 세 자리 수 단위로 꾸준한 인구 증가세를 보이며, 2025년 전년 대비 1,165명 증가한 **인구 10만명을 달성함**.

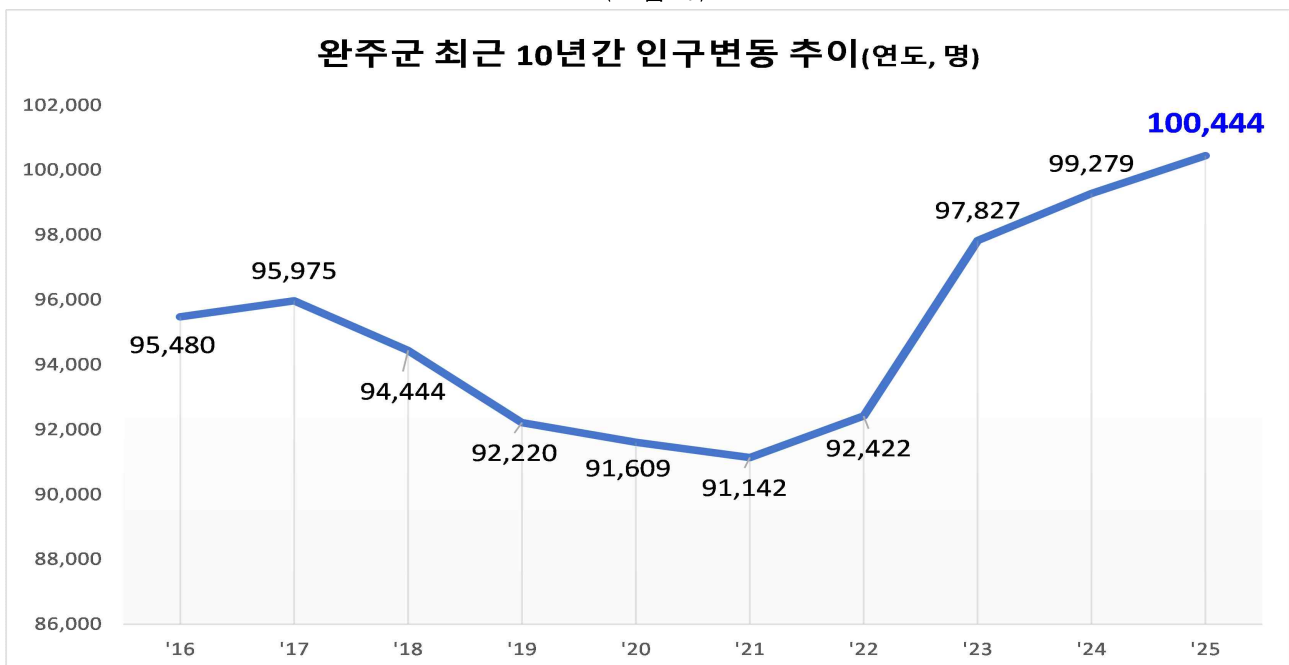
《 최근 10년간 인구현황 》

(단위 : 명)

| 구분 | 16년 | 17년 | 18년 | 19년 | 20년 | 21년 | 22년 | 23년 | 24년 | 25년 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 총인구수 | 95,480 | 95,975 | 94,444 | 92,220 | 91,609 | 91,142 | 92,422 | 97,827 | 99,279 | 100,444 |
| 증 감 | 177 | 495 | △1,531 | △2,224 | △611 | △467 | 1,280 | 5,405 | 1,452 | 1,165 |
| 증감율 | 0.19% | 0.52% | △1.60% | △2.35% | △0.66% | △0.51% | 1.40% | 5.85% | 1.48% | 1.17% |
| 삼례 | 14,866 | 14,593 | 14,130 | 13,726 | 14,302 | 14,339 | 17,139 | 20,045 | 21,814 | 22,319 |
| 봉동 | 26,677 | 27,415 | 26,966 | 26,428 | 26,030 | 26,435 | 25,672 | 24,654 | 24,204 | 24,355 |
| 용진 | 7,568 | 7,552 | 7,385 | 7,254 | 7,168 | 6,998 | 6,924 | 10,385 | 10,702 | 10,915 |
| 상관 | 4,870 | 4,778 | 4,643 | 4,538 | 4,393 | 4,321 | 4,187 | 4,079 | 3,990 | 3,997 |
| 이서 | 15,136 | 15,385 | 15,146 | 14,632 | 14,342 | 14,218 | 14,192 | 14,855 | 15,106 | 15,382 |
| 소양 | 6,468 | 6,455 | 6,457 | 6,305 | 6,198 | 5,996 | 5,810 | 5,722 | 5,605 | 5,629 |
| 구이 | 6,011 | 6,037 | 6,016 | 5,876 | 5,804 | 5,743 | 5,637 | 5,543 | 5,453 | 5,506 |
| 고산 | 4,726 | 4,761 | 4,791 | 4,744 | 4,724 | 4,568 | 4,493 | 4,327 | 4,286 | 4,263 |
| 비봉 | 1,994 | 1,970 | 1,953 | 1,922 | 1,913 | 1,847 | 1,819 | 1,776 | 1,715 | 1,736 |
| 운주 | 2,066 | 2,022 | 2,021 | 1,985 | 1,947 | 1,928 | 1,915 | 1,893 | 1,863 | 1,875 |
| 화산 | 2,891 | 2,854 | 2,802 | 2,740 | 2,733 | 2,685 | 2,584 | 2,542 | 2,563 | 2,507 |
| 동상 | 1,176 | 1,157 | 1,136 | 1,092 | 1,084 | 1,090 | 1,066 | 1,048 | 1,034 | 1,042 |
| 경천 | 1,031 | 996 | 998 | 978 | 971 | 974 | 984 | 958 | 944 | 918 |

* 출처 : 행정안전부 주민등록인구현황(인구현황)

〈그림 1〉



- 인구 증가는 주로 고령층 및 비경제활동인구 증가에 기인한 것으로 보이며, '25년 경제활동인구 및 취업자수는 전년대비 소폭 하락함

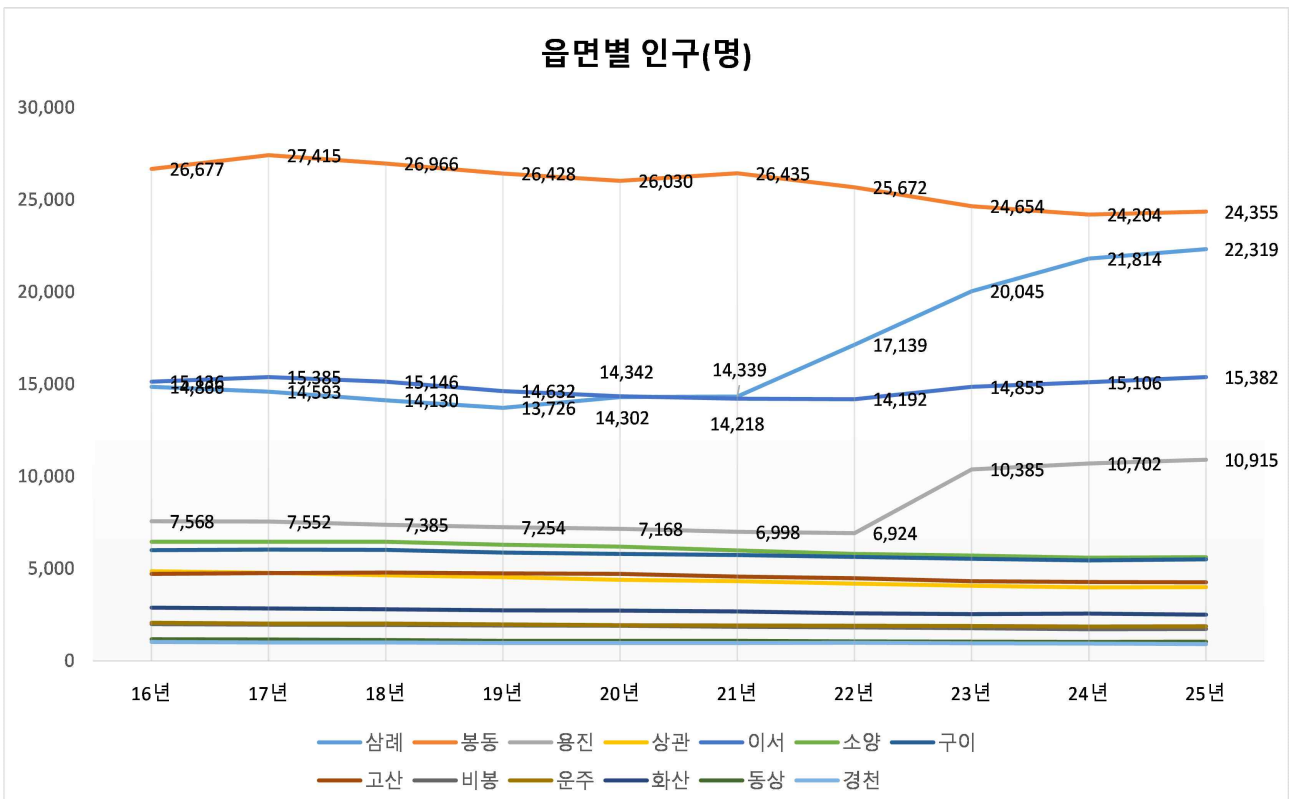
〈 인구 현황 〉

(단위 : 천명)

| 구 분 | '23년 | '24년 | '25년 | 증감(률) * '25년 전년대비 |
|--------|------|------|------|----------------------|
| 인구(전체) | 97 | 99 | 100 | 1 (1.1%) |
| 경제활동인구 | 61 | 61 | 60 | △1 (1.6%) |
| 취업자 | 60 | 60 | 59 | △1 (1.6%) |
| 실업자 | 1 | 1 | 1 | - (0%) |

□ 읍면별 인구

- 최근 10년간 삼례읍, 봉동읍, 용진읍, 이서면을 제외한 9개면은 미세한 감소세를 보임
 - 삼례읍은 2022년 삼봉지구 입주가 시작되어 2021년말 대비 2년새 5,706명이 증가하였으며 2023년말 인구는 2만명을 돌파하였고, 2025년 22,319명으로 계속 증가세
 - 봉동읍은 증가세를 보이다 2017년 전주에코시티 영향으로 감소하기 시작하여 전주시 택지개발 및 완주군 삼봉지구, 운곡지구 입주 등으로 감소세를 보이다 2025년 소폭 증가함
 - 반면 용진읍은 2023년 2월부터 운곡지구 입주로 2023년말 인구 1만명 돌파 후 2025년 10,915명으로 증가세
 - 이서면은 2014년부터 혁신도시 주택 보급으로 급격히 증가하여 2017년 15,385명 최고 이후 서서히 감소하다 양우내안에 분양 입주 등으로 2023년 이후 소폭 증가세



□ 인구의 자연적 증감

- 출생아수 감소, 사망자수 증가함에 따라 2016년부터 인구의 자연적 감소 시작
 - (출생) 출생아수는 2016년 이후 매년 감소 추세를 보이다가 2022년부터 사회적인구 증가 영향으로 출생아 수가 증가하여 2025년 638명으로 가파른 증가 추세를 보임.
 - (사망) 2016년부터 출생아보다 사망자수가 많은 인구 자연감소(데스크로스) 시작
 - (합계출산율) 완주군 합계출산율은 2015년부터 감소하다가 2022년부터 출생 증가로 2025년 1.2명에 도달하였으며, 이는 전북특별자치도 0.85명, 전국 0.80명에 비해 약 1.5배 높음. * 합계출산율: 가임여성(15~49세) 1명이 평생 낳을 것으로 예상되는 평균 출생아 수

※ (출산율 증감 원인분석)

(출산율 감소 원인) 청년층의 결혼 기피 및 초혼연령이 높아짐에 따라 늦은 결혼으로 난임율도 높아져 출산율 감소 심화

(출산율 증가 원인) 출산장려금 대폭 확대, 결혼 축하금 지급, 신도시 중심 정주 여건 개선, 민생안정지원금 지급 등으로 최근 3년 연속 증가

《완주군 출생·사망 및 합계출산율 현황》

(단위 : 명)

| 구 분 | 16년 | 17년 | 18년 | 19년 | 20년 | 21년 | 22년 | 23년 | 24년 | 25년 | |
|------------|----------|------|------|------|------|------|-------|------|------|-------|------|
| 출 생 | 809 | 723 | 570 | 474 | 416 | 345 | 356 | 411 | 548 | 638 | |
| 사 망 | 823 | 811 | 806 | 793 | 804 | 828 | 1,055 | 975 | 945 | 1,029 | |
| 자연증감 | △14 | △99 | △245 | △319 | △408 | △484 | △699 | △564 | △397 | △391 | |
| 합 계 출산율 | 완주 | 1.51 | 1.38 | 1.14 | 1.04 | 0.92 | 0.82 | 0.87 | 0.90 | 1.1 | 1.2 |
| | 전북 특도 | 1.25 | 1.15 | 1.04 | 0.97 | 0.91 | 0.85 | 0.82 | 0.78 | 0.81 | 0.85 |
| | 전국 | 1.17 | 1.05 | 0.98 | 0.92 | 0.84 | 0.81 | 0.78 | 0.72 | 0.75 | 0.80 |

* 출처 : 행정안전부 주민등록인구현황

☞ 2016년부터 완주군은 출생아보다 사망자수가 많은 인구 자연감소*(데스크로스) 시작됨

《완주군 혼인 및 평균 초혼연령 현황》

(단위 : 건, 세)

| 구 분 | 16년 | 17년 | 18년 | 19년 | 20년 | 21년 | 22년 | 23년 | 24년 | |
|----------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 혼인건수 | 431 | 432 | 376 | 360 | 310 | 282 | 334 | 392 | 500 | |
| 초혼 연령 | 남 | 33.25 | 33.29 | 33.92 | 33.85 | 34.22 | 33.68 | 33.92 | 34.02 | 33.80 |
| | 여 | 29.64 | 29.89 | 30.13 | 30.70 | 30.82 | 30.60 | 31.10 | 31.35 | 31.05 |

* 출처 : 행정안전부 주민등록인구현황(*작성일 기준 현황)

《가임여성비율 현황》

(단위 : 명, %)

| 연도 | 전 국 | | | 완주 | | |
|-----|------------|------------|--------|----------------|---------------|---------------|
| | 총인구 | 가임여성 | 가임여성비율 | 총인구 | 가임여성 | 가임여성비율 |
| 16년 | 51,696,216 | 12,715,603 | 24.6 % | 95,480 | 19,099 | 20.0 % |
| 17년 | 51,778,544 | 12,516,864 | 24.2 % | 95,975 | 18,799 | 19.6 % |
| 18년 | 51,826,059 | 12,294,729 | 23.7 % | 94,444 | 17,983 | 19.0 % |
| 19년 | 51,849,861 | 12,065,205 | 23.3 % | 92,220 | 17,012 | 18.4 % |
| 20년 | 51,829,023 | 11,824,861 | 22.8 % | 91,609 | 16,464 | 18.0 % |
| 21년 | 51,638,809 | 11,561,200 | 22.4 % | 91,142 | 15,909 | 17.5 % |
| 22년 | 51,259,150 | 11,403,123 | 22.2 % | 92,422 | 16,230 | 17.6 % |
| 23년 | 51,325,329 | 11,133,445 | 21.7 % | 97,827 | 17,404 | 17.8 % |
| 24년 | 51,217,221 | 10,932,140 | 21.3 % | 99,279 | 17,652 | 17.8 % |
| 25년 | 51,117,378 | 10,770,836 | 21.1 % | 100,444 | 17,708 | 17.6 % |

- 완주군 혼인건수는 '16년 431건에서 '21년 282건으로 감소세를 보이다 '22년부터 가파르게 증가하여 '25년 500건 기록
- 완주군 가임여성(15~49세)비율은 '16년 이래 점차 감소하여 '21년 17.5%까지 전국적인 추세로 감소하다 '22년부터 점차 증가추세로 전환되었으며, 이는 삼봉지구 및 운곡지구로 젊은 층 전입 영향이 있는 것으로 판단됨.
- 최근 3년의 수치로 보아 완주군의 인구 증가 및 신혼부부 층의 유입으로 인하여 합계출산율 및 가임여성 비율이 증가한 것으로 판단됨.

2. 고용동향

□ 고용 총괄

- 2025년 12월 말 완주군 고용률(15~64세)은 지난해 대비 1.7%p 감소한 65.4%이며, 실업률은 0.1%p 증가한 2.0%로 지난 3년 평균보다 0.1%p 감소하였음.
- 청년 고용률은 지난해 대비 0.3%p 증가한 33.2% 및 여성고용률(15~64세)은 0.4%p 감소한 57.7%를 기록하였고, 지난 3년평균 대비하여는 각각 5.8%p 2.7%p 감소하였음.
- 고용보험 피보험자 수는 42,320명으로 지난해 대비 705명(1.7%)가 증가 및 상용근로자 수는 25,000명으로 1,000명(4%) 증가하였고, 직전 3년 대비 피보험자 1,796명, 상용근로자 700명 증가한 추세임.

〈 고용동향(완주군) 〉

(단위 : %, %p)

| 구 분 | '22년 | '23년 | '24년 | 지난 3년 평균 | '25년 | ('24-'25년) 전년대비 증감(률) | 직전 3년대비 증감(률) |
|------------------------------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------------------|---------------------|
| 고용률(15세~64세) | 67.6 | 69.4 | 67.1 | 68 | 65.4 | △1.70%p | △2.60%p |
| 청년고용률(15세~29세) | 41.8 | 42.4 | 32.9 | 39 | 33.2 | 0.30%p | △5.80%p |
| 여성고용률(15세~64세) | 60.2 | 63 | 58.1 | 60.4 | 57.7 | △0.40%p | △2.70%p |
| 취업자 수(15세~64세) *천 명 | 42 | 46 | 45 | 44.3 | 44 | △1 (△2.2%) | △0.3 (△0.6%) |
| 상용근로자수 *천 명 | 24 | 25 | 24 | 24.3 | 25 | 1 (4% ↑) | 0.7 (2.8% ↑) |
| 고용보험 피보험자 수 | 39,599 | 40,356 | 41,615 | 40,523 | 42,320 | 705 (1.7% ↑) | 1,796 (4.4% ↑) |
| 실업률 | 2.6 | 1.8 | 1.9 | 2.1 | 2 | 0.10%p (↑) | △0.1%p |
| (자율지표) 경제활동참가율 | 65.6 | 67.6 | 66.1 | | 63.9 | | |
| (경제활동인구/15세이상 인구) *100 | 55/84 (↑/↑) | 61/90 (↑/↑) | 61/92 (- /↑) | 66.4 | 60/94 (↓/↑) | △2.20%p | △2.5%p |
| (자율지표) 취업률 | 98.1 | 98.3 | 98.3 | | 98.3 | | |
| (취업자 수/경제활동인구 ¹⁾) *100 | 54/55 (↑/↑) | 60/61 (↑/↑) | 60/61 (- /-) | 98.2 | 59/60 (↓/↓) | - | 0.1 %p (0.1% ↑) |

* 출처 : 고용행정통계, KOSIS 국가통계포털 지역별고용조사

〈 완주군 성/연령별 비경제활동인구 동향 (완주군) 〉

| (최근 3년) 비경제활동 인구 | 2023년 | 2024년 | 2025년 | 비 고 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|--------------------------|
| T00 비경제활동인구 | 29 | 31 | 34 | (단위 : 천명) |
| T21 - 연령별(15~29세) | 10 | 11 | 11 | |
| T22 - 연령별(30~49세) | 4 | 4 | 5 | |
| T23 - 연령별(50세 이상) | 15 | 16 | 18 | |
| T11 - 성별(남자) | 12 | 12 | 14 | 연령, 성별 전반 비경제활동 인구 증가 |
| T12 - 성별(여자) | 18 | 19 | 20 | |

* 출처 : 고용행정통계, KOSIS 국가통계포털 지역별고용조사

1) 생산가능 인구 중 일할 수 있는 능력 및 취업 의사를 갖춘 사람

□ 증감 분석

○ 고용률²⁾

- 완주군 전체인구는 증가하였으나 **경제활동인구수 감소(△1.6%)**로 인해 **2025년 취업자(15세~64세) 수는 전년대비 감소(2.2%)**하였음.
- 또한 고용률 지표에 영향을 미치는 ‘15세 이상 인구 수’가 2024년 88,758명에서 2025년 90,279명으로 **1,521명 증가**하였음.
- 특히 전년(’24) 대비 **65세 이상 인구가 1,578명 증가**하였는데, 이는 **전체 인구 증가(1,165명)분을 초과하는 135%에 해당하며, 인구증가의 대부분이 고령층에서 나타남.**

《 완주군 최근 10년간 연령별 인구현황 》 (단위 : 명, %)

| 구 분 | 16년 | 17년 | 18년 | 19년 | 20년 | 21년 | 22년 | 23년 | 24년 | 25년 | |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----|
| | 인구수 | 인구수 | 인구수 | 인구수 | 인구수 | 인구수 | 인구수 | 인구수 | 인구수 | 인구수 | 비율 |
| 계 | 95,480 | 95,975 | 94,444 | 92,220 | 91,609 | 91,142 | 92,422 | 97,827 | 99,279 | 100,444 | |
| 0~9세 | 9,430 | 9,180 | 8,446 | 7,601 | 6,911 | 6,324 | 6,035 | 6,197 | 6,037 | 5,776 | |
| 10-19세 | 9,096 | 9,101 | 8,826 | 8,459 | 8,311 | 8,177 | 8,333 | 8,651 | 8,660 | 8,701 | |
| 15세이상 (15-19세) | X | | | | | 80,493 | 82,050 | 87,164 | 88,758 | 90,279 | |
| | | | | | | 3,852 | 3,996 | 4,185 | 4,176 | 4,312 | |
| 20~29세 | 9,764 | 9,593 | 9,360 | 9,082 | 8,956 | 8,745 | 8,709 | 9,158 | 9,052 | 8,743 | |
| 30~39세 | 12,716 | 12,312 | 11,416 | 10,153 | 9,408 | 8,842 | 9,117 | 10,461 | 11,018 | 11,333 | |
| 40~49세 | 14,392 | 14,476 | 13,931 | 13,617 | 13,548 | 13,207 | 13,300 | 13,648 | 13,437 | 13,208 | |
| 50~59세 | 14,950 | 15,195 | 15,539 | 15,482 | 15,254 | 15,316 | 15,339 | 16,470 | 16,743 | 16,928 | |
| 60~69세 | 11,656 | 12,108 | 12,552 | 13,058 | 13,858 | 14,830 | 15,584 | 16,739 | 17,086 | 17,557 | |
| 70~79세 | 8,606 | 8,847 | 8,851 | 8,910 | 9,267 | 9,295 | 9,142 | 9,519 | 10,174 | 11,083 | |
| 80~89세 | 4,304 | 4,500 | 4,814 | 5,098 | 5,259 | 5,506 | 5,927 | 5,962 | 5,941 | 5,858 | |
| 90~99세 | 536 | 629 | 675 | 723 | 794 | 878 | 912 | 994 | 1,102 | 1,228 | |
| 100세 ~ | 30 | 34 | 34 | 37 | 43 | 22 | 24 | 28 | 29 | 29 | |

* 출처 : 행정안전부 주민등록인구현황

○ 경제활동 참가율

- 전년도(’24) 대비 ①**경제활동인구 감소**와 ②**15세 이상 인구 중 비경제활동인구(고령층) 증가**로 인해, 전년도 66.1% 대비 **1.5%p 감소**한 것으로 판단됨.

2) 고용률(%) = (취업자 ÷ 15세이상 전체인구) × 100

〈 65세 이상 취업 동향(완주군) 〉

(단위 : 천명, %)

| 구 분 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 비고 |
|-----------|------|------|------|------|------|----|
| 취업자 수(천명) | 12 | 12 | 14 | 15 | 15 | |
| 고용률(%) | 57.2 | 53.7 | 58.0 | 58.7 | 55.5 | |

* 출처 : KOSIS 국가통계포털 지역별고용조사

- 65세 이상 취업자 수는 정부 지원 공공 노인일자리나 복지·생계형 일자리 등 전년도('24)와 비슷하나, 65세 이상 인구수 증가(1,578명↑)로 인해 고용률이 하락한 것으로 보임.

□ 인당 근로소득

- 완주군의 최근 5년, 인당 근로소득은 꾸준히 우상향하는 추세이며 '25년에는 도내 14개 시군에서 3번째로 익산시보다 높고, 군 단위 중 가장 높음.
- 특히 완주군의 근로소득 수준은 '24년 전북 평균 39,460천원을 웃도는 40,040천원 수준으로 전국평균(수도권 포함) 44,200천원의 약 90% 수준임.

〈 인당 급여수준 〉

(단위 : 백만원)

| 인당 급여수준 ³⁾ / 귀속연도 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 비고 |
|------------------------------|------|------|------|------|-------|----|
| 전국 | 38.5 | 40.4 | 42.3 | 44.2 | 44.2 | |
| 전북 | 34.1 | 35.4 | 36.7 | 38.5 | 39.46 | |
| 전주시 | 36.6 | 37.9 | 39.2 | 41.1 | 42.37 | |
| 군산시 | 34.6 | 36.1 | 37.7 | 39.5 | 40.46 | |
| 완주군 | 33.5 | 35.1 | 36.7 | 38.7 | 40.04 | |
| 익산시 | 32.5 | 33.9 | 35.2 | 37.1 | 37.98 | |
| 무주군 | 31.0 | 31.8 | 33.0 | 34.9 | 35.68 | |
| 진안군 | 30.9 | 32.6 | 33.0 | 35.1 | 35.54 | |
| 고창군 | 32.3 | 32.7 | 33.9 | 35.0 | 35.28 | |
| 장수군 | 31.0 | 31.7 | 32.5 | 34.2 | 35.13 | |
| 남원시 | 30.5 | 31.8 | 32.6 | 34.0 | 34.91 | |
| 임실군 | 31.9 | 32.9 | 33.0 | 34.0 | 34.76 | |
| 정읍시 | 30.7 | 31.8 | 32.7 | 34.3 | 34.66 | |
| 김제시 | 29.2 | 30.5 | 31.8 | 33.2 | 34.32 | |
| 순창군 | 32.8 | 33.2 | 34.1 | 34.9 | 33.99 | |
| 부안군 | 28.7 | 30.2 | 31.5 | 33.1 | 33.75 | |

* 출처 : 국세통계포털, 근로소득 신고현황(작성일 기준 최신)

3) 신고인원 수 ÷ 신고급여

□ 종사자 지위별·직업별 취업자 현황

- 종사자 지위별 취업자 추이를 보면 전년도('24) 대비 임금 근로자의 경우 '24년 38천 명으로 1천명 증가하였으며 비임금 근로자는 2천 명 감소하여, 고용의 안정성이 개선된 것으로 판단됨.

〈완주군 종사자 지위별 취업자 수 현황〉

(단위 : 천명)

| 종사자 지위별 | 2022 | 2023 | 2024 | 직전 3년평균 ('22-'24간) | 2025 | 증감률(% ('24-'25간) | 증감률(% (3년평균대비) |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|----------------------|-------------------|
| 계 | 54 | 60 | 60 | 58 | 59 | △1 | 1 |
| 임금근로자 | 34 | 37 | 37 | 36 | 38 | 1 | 2 |
| - 상용근로자 | 24 | 25 | 24 | 24.3 | 25 | 1 | 0.7 |
| - 임시·일용근로자 | 10 | 13 | 13 | 12 | 13 | - | 1 |
| 비임금근로자 | 20 | 22 | 23 | 21.6 | 21 | △2 | △0.6 |

* 출처 : KOSIS 국가통계포털 지역별고용조사

- 직업별 취업자 수는 전년도('24) 대비 사무 종사자 및 단순노무 종사자 수가 1천명 증가하며 직전 3년 대비 가장 높은 인원수를 보였고, 농림어업 숙련종사자 및 기능·기계조립 종사자 수가 각각 2천 명, 1천 명 감소하였음.

〈완주군 직업별 취업자 수 현황〉

(단위 : 천명)

| 직업별 | 2022 | 2023 | 2024 | 직전 3년평균 ('22-'24간) | 2025 | 증감률(% ('24-'25간) | 증감률(% (3년평균대비) |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|------------------------|-----------|----------------------|-------------------|
| 계 | 54 | 60 | 60 | 58 | 59 | △1 | 1 |
| 관리자, 전문가 및 관련종사자 | 9 | 8 | 8 | 8.3 | 8 | - | △0.3 |
| 사무 종사자 | 6 | 7 | 7 | 6.7 | 8 | 1 | 1.3 |
| 서비스·판매 종사자 | 8 | 9 | 9 | 8.7 | 9 | - | 0.3 |
| 농림어업 숙련종사자 | 14 | 15 | 15 | 14.7 | 13 | △2 | △1.7 |
| 기능·기계조작·조립 종사자 | 11 | 13 | 13 | 12.3 | 12 | △1 | △0.3 |
| 단순노무 종사자 | 6 | 8 | 8 | 7.3 | 9 | 1 | 1.7 |

* 출처 : KOSIS 국가통계포털 지역별고용조사

□ 통근 취업자 현황

- '25년 기준 완주군 거주지 내 통근취업자 비율은 71%로 이는 '23년 이후 관내 삼봉지구, 운곡지구의 아파트 단지에 입주한 근로자가 완주군에 안정적으로 정착한 영향으로 판단됨

〈완주군 타지역 통근취업자 현황〉

(단위 : 천명)

| 구 분 | 취 업 자 | 거주지내 통근취업자(비율) | 거주지외 통근취업자(비율) |
|--------------|-----------|-----------------|-----------------|
| 2021년 | 51 | 37 (73%) | 14 (27%) |
| 2022년 | 54 | 36 (67%) | 18 (33%) |
| 2023년 | 60 | 42 (70%) | 17 (28%) |
| 2024년 | 60 | 43 (71%) | 17 (29%) |
| 2025년 | 59 | 42 (71%) | 17 (29%) |

* 출처 : KOSIS 국가통계포털 지역별고용조사

3. 산업구조 · 정책

□ 산업별 취업자 분포

- 산업별로는 '농업·임업 및 어업' 과 '사업·개인·공공서비스' 분야 종사자 비중이 가장 높음(약 56%)
- 산업별 취업자 수는 전년 대비 1천명 감소(△1.7%)하였으며, 산업별 취업자 수 변동으로는 농업, 광·제조업, 건설업 등 각 분야에서 1천 명 내로 소폭 감소하였음.

《산업별 취업자 현황》

(단위 : 천명, %)

| 구 분 | '23년 | 비중 | '24년 | 비중 | '25년 | 비중 | 증감(률) '24-'25년 간 |
|---------------------|------|------|------|------|------|-----------|---------------------|
| 계 | 60 | 100% | 60 | 100% | 59 | 100% | △1 (△1.7%) |
| 농업, 임업 및 어업 | 16 | 26.7 | 15 | 25.0 | 14 | 24 | △1 (△6.7%) |
| 광·제조업 | 12 | 20 | 11 | 18.3 | 10 | 17 | △1 (△9.1%) |
| 건설업 | 4 | 6.7 | 5 | 8.3 | 4 | 7 | △1 (△20%) |
| 도소매·음식숙박업 | 7 | 11.7 | 7 | 11.7 | 7 | 12 | - |
| 전기·운수·통신·금융 | 3 | 5 | 4 | 6.7 | 4 | 7 | - |
| 사업·개인·공공서비스 및 기타 | 19 | 31.7 | 19 | 31.7 | 19 | 32 | - |

* 출처 : KOSIS 국가통계포털 지역별고용조사

□ 완주군 사업장 현황

| 구 분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 | 비중 (’25년) | 증감(률) (’24-’25년간) |
|-----------|-------|-------|-------|-------|--------------|----------------------|
| 계 | 6,195 | 6,087 | 6,290 | 7,115 | 100% | 825(13%) |
| 5인 미만 | 4,657 | 4,607 | 4,802 | 5,420 | 76.2% | 618(13%) |
| 5인~29인 | 1,303 | 1,234 | 1,237 | 1,409 | 19.8% | 172(14%) |
| 30~99인 | 174 | 191 | 188 | 219 | 3.1% | 31(16%) |
| 100인~299인 | 44 | 39 | 49 | 51 | 0.7% | 2(4%) |
| 300~999인 | 15 | 14 | 12 | 13 | 0.2% | 1(8%) |
| 1000인 이상 | 2 | 2 | 2 | 3 | 0.1% | 1(50%) |

* 출처 : 고용행정통계, 사업장 현황(12월기준)

- 완주군의 사업장 현황은 30인 미만 사업장이 96%로 대부분을 차지하고 있으며, 주로 소상공인·중소기업으로 구성되어 있음.
- 전체 사업장 수는 전년도(’24) 대비 825개소 증가(13%)했으며, 이중 ‘5인 미만’ 사업장 현황이 전년도 대비 4,802개소에서 5,420개소로 618개소 증가함

□ 완주군 사업장현황(5인 미만)

| 구 분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 | 비중 (’25년) | 증감 (’24-’25년간) |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|
| 5인 미만 전체 | 4,657 | 4,607 | 4,802 | 5,420 | 100% | 618 |
| 농업, 임업 및 어업 | 61 | 65 | 69 | 62 | 1.1% | △7 |
| 제조업 | 604 | 641 | 666 | 636 | 11.7% | △30 |
| 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업 | 12 | 13 | 13 | 12 | 0.2% | △1 |
| 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 | 25 | 24 | 26 | 27 | 0.5% | 1 |
| 건설업 | 1,796 | 1,543 | 1,490 | 2,258 | 41.7% | 768 |
| 도매 및 소매업 | 623 | 685 | 721 | 695 | 12.8% | △26 |
| 운수 및 창고업 | 198 | 201 | 214 | 221 | 4.1% | 7 |
| 숙박 및 음식점업 | 575 | 613 | 711 | 655 | 12.1% | △56 |
| 정보통신업 | 23 | 24 | 24 | 25 | 0.5% | 1 |
| 금융 및 보험업 | 3 | 3 | 4 | 8 | 0.1% | 4 |
| 부동산업 | 60 | 68 | 68 | 67 | 1.2% | △1 |
| 전문, 과학 및 기술 서비스업 | 129 | 149 | 165 | 147 | 2.7% | △18 |
| 사업시설 관리 사업 지원 및 임대 서비스업 | 85 | 80 | 95 | 111 | 2.0% | 16 |
| 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 | 9 | 5 | 5 | 3 | 0.1% | △2 |
| 교육 서비스업 | 126 | 136 | 148 | 135 | 2.5% | △13 |
| 보건업 및 사회복지 서비스업 | 158 | 161 | 170 | 160 | 3.0% | △10 |
| 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 | 49 | 66 | 75 | 67 | 1.2% | △8 |
| 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 | 121 | 130 | 138 | 131 | 2.4% | △7 |

* 출처 : 고용행정통계, 사업장 현황(12월기준)

- 5인 미만 사업장 중 ①제조업, ②건설업, ③숙박 및 음식점업이 65%의 비중을 차지하고 있으며, 업종 전반 소폭 증감이 있음.
- 특히 건설업은 전년도 대비 768개소(51.5%) 증가한 2,258개소로 두드러진 증가량을 보임.

□ **제조업체의 종사자별 구분**

- 완주군 (산단 내, 외) 제조업체 종사자 수 기준으로 ‘10인 미만’ 기업이 전체 기업중 약 67.0%로 가장 높음, ‘10인 이상 50인 미만’의 기업은 25.6%, ‘50인 이상 100인 미만’ 기업이 약 3.5%, ‘100인 이상 300인 미만’은 약 3.0%로 나타나고 300인 이상 기업은 0.9%로 가장 낮게 나타남.

《완주군(산단 내/외) 제조업체 종사자 수 기준》

| 구분 | 10인 미만 | 10인~49인 | 50인~99인 | 100인~300인 | 300인 이상 |
|-------|--------|---------|---------|-----------|---------|
| 비율(%) | 67.0 | 25.6 | 3.5 | 3.0 | 0.9 |

* 출처 : 완주군 제조업체 실태조사 용역 보고서

□ **제조업체 매출액별 구분**

- 전년도 매출액 기준으로 ‘1억 이상 10억 미만’의 기업은 32.6%로 가장 높게 나타남. 다음으로는 ‘10억 이상 50억 미만’의 매출액 기업이 29.1%, ‘1억 미만’의 기업은 15.0%, ‘100억 이상 300억 미만’의 기업은 8.0%, ‘50억 이상 100억 미만’은 6.6%, ‘300억 이상 ~ ’의 기업은 8.7%로 나타남.

《완주군(산단 내/외) 제조업체 전년도 매출액 기준》

| 구분 | 1억 미만 | 1억 ~10억 | 10억 ~50억 | 50억 ~100억 | 100억 ~300억 | 300억 ~500억 | 500억 ~1,000억 | 1,000억 이상 |
|-------|-------|---------|----------|-----------|------------|------------|--------------|-----------|
| 비율(%) | 15.0 | 32.6 | 29.1 | 6.6 | 8.0 | 2.4 | 1.7 | 4.6 |

* 출처 : 완주군 제조업체 실태조사 용역 보고서

□ **제조업체의 업력별 구분**

- 완주군 (산단 내/외) 제조업체 기준으로 ‘7년 ~ 15년’의 업력을 가진 기업이 35.0%로 가장 높게 나타났고, ‘15년 ~ ’이상의 기업이 32.2%로 다음으로 높게 나타남. ‘3년 ~ 7년’기업은 22.7%, ‘2년 ~ 3년’, ‘2년 미만’ 기업은 각각 6.6%, 3.5%로 가장 낮게 나타남

《완주군(산단 내/외) 제조업체 업력별 비율》

| 구분 | 2년 미만 | 2년 ~ 3년 | 3년 ~ 7년 | 7년 ~ 15년 | 15년 이상 |
|-------|-------|---------|---------|----------|--------|
| 비율(%) | 3.5% | 6.6% | 22.7% | 35.0% | 32.2% |

* 출처 : 완주군 제조업체 실태조사 용역 보고서

□ 제조업체의 업종별 구분

- 완주군 (산단 내,외) 제조업체 기준 ‘자동차 및 트레일러’ 제조업 코드를 가진 기업이 18.4%로 가장 높게 나타남, 다음으로 ‘식품’기업이 16.7%, ‘금속 가공제품(기계 및 가구제외)’기업은 16.1%, ‘기타 기계 및 장비’ 제조하는 기업은 11.9%, ‘전기장비’, ‘고무 및 플라스틱’는 각각 4.4%, 3.9%로 나타남

《완주군(산단 내/외) 제조업체 업종별 비율》

| 업종코드 | | 비율(%) | 업종코드 | | 비율(%) |
|------|---------------------------|-------|------|--------------------------|-------|
| 30 | 자동차 및 트레일러 | 18.4 | 26 | 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 | 3.1 |
| 10 | 식품 제조업 | 16.7 | 32 | 가구 | 2.4 |
| 25 | 금속 가공제품 (기계 및 가구제외) | 16.1 | 16 | 목재 및 나무제품 (가구제외) | 1.7 |
| 29 | 기타 기계 및 장비 제조 | 11.9 | 17 | 펄프, 종이 및 종이제품 | 1.4 |
| 20 | 화학 물질/제품 제조 (약품제외) | 5.5 | 13 | 섬유제품(의복제외) | 1.4 |
| 28 | 전기장비 | 4.4 | 21 | 의료용 물질 및 의약품 | 1.2 |
| 22 | 고무 및 플라스틱제품 | 3.9 | 24 | 1차 금속(철강, 합금등) | 1.2 |
| 23 | 비금속 광물제품 | 3.5 | 11 | 음료 제조업 | 1.1 |
| 33 | 기타 제품 (귀금속, 약기, 운동기구등) | 3.1 | 기타 | - | 3.0 |

* 출처 : 완주군 제조업체 실태조사 용역 보고서

4. 지역 노동시장 동향

□ 인력수급(구인·구직) 현황

- 완주군의 신규 구인 인원은 827명, 구직인원은 1,028명으로 구인 배율이 80.4%로 전북 평균보다 높고, 도내 시군 중 3번째로 높은 수치를 보임
- 양호한 고용여건을 바탕으로 고용률 견인(취업 증대)를 위한 구인·구직 간 미스매치 해소와 인력 연계 강화 중심의 정책적 대응 필요.

《전북 시군별 인력수급 현황》

(단위 : 명, %)

| 시군 | 구인인원 | 구직인원 | 취업건수 | 구인배율 |
|------------|------------|--------------|------------|--------------|
| 전북도 | 8,819 | 17,859 | 3,628 | 49.4% |
| 완주군 | 827 | 1,028 | 193 | 80.4% |
| 전주시 | 2,746 | 6,252 | 1,415 | 43.9% |
| 군산시 | 1,259 | 2,451 | 593 | 51.4% |
| 익산시 | 1,145 | 2,886 | 715 | 39.7% |
| 정읍시 | 395 | 943 | 172 | 41.9% |
| 남원시 | 303 | 743 | 116 | 40.8% |
| 김제시 | 381 | 901 | 114 | 42.3% |
| 진안군 | 137 | 662 | 44 | 20.7% |
| 무주군 | 859 | 267 | 18 | 321.7% |
| 장수군 | 115 | 336 | 39 | 34.2% |
| 임실군 | 92 | 237 | 25 | 38.8% |
| 순창군 | 202 | 243 | 31 | 83.1% |
| 고창군 | 181 | 493 | 91 | 36.7% |
| 부안군 | 177 | 417 | 62 | 42.4% |

* 출처 : EIS 고용행정통계, '25.12월 기준

* 구인배율 = 구인인원 / 구직인원 * 100

※ 구인배율이 높을수록 구직자에게 유리한 고용시장

□ 연령별 구직 현황

- '25년 기준 중장년층(40~64세)의 구직건수가 592건으로 전체 구직건수 대비 57.6%의 높은 비율을 차지하고 있어, 경력·경험을 활용한 맞춤형 재취업 지원 등 연령별 특화 일자리정책 확대 필요

《완주군 연령별 구인·구직 현황》

(단위 : 명, %)

| 구분 | 구인건수 | 구직건수 | 취업건수 |
|---------------|------|------------|------|
| 전체 | 827 | 1,028 | 193 |
| 19세이하 | - | 8 | 7 |
| 20~24세 | - | 86 | 10 |
| 25~29세 | - | 82 | 30 |
| 30~34세 | - | 94 | 31 |
| 35~39세 | - | 74 | 18 |
| 40~44세 | - | 114 | 19 |
| 45~49세 | - | 99 | 16 |
| 50~54세 | - | 125 | 23 |
| 55~59세 | - | 114 | 13 |
| 60~64세 | - | 140 | 17 |
| 65세이상 | - | 92 | 9 |

* 출처 : EIS 고용행정통계, '25.12월 기준

□ 직종별 구인·구직 현황

- '25년 기준, 전년 대비 구인·구직 인원이 전반적으로 증가하였으며, 구인 배율또한 증가(16.4%p) 및 미스매치 감소(△145)로 볼 때, 노동시장 수급 여건이 전반적으로 개선되는 추세로 보임

《완주군 직종별 구인·구직 현황》

(단위 : 명, %, %p)

| | 구인건수 | | | 구직건수 | | | 구인배율 | | | 미스매치 | | |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|-----------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|
| | 2024 | 2025 | 증감 | 2024 | 2025 | 증감 | 2024 | 2025 | 증감 | 2024 | 2025 | 증감 |
| 계 | 617 | 827 | 210 | 963 | 1,028 | 65 | 64.1 | 80.4 | 16.4 | 346 | 201 | △145 |
| 관리직(임원·부서장) | 5 | 13 | 8 | 18 | 22 | 4 | 27.8 | 59.1 | 31.3 | 13 | 9 | △4 |
| 경영·행정·사무직·군인 | 44 | 66 | 22 | 158 | 167 | 9 | 27.8 | 39.5 | 11.7 | 114 | 101 | △13 |
| 금융·보험직 | - | 2 | 2 | 6 | 2 | △4 | - | 100 | 100 | 6 | - | △6 |
| 자연·생명과학 연구직 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | △2 | 33.3 | 200 | 166.7 | 2 | △1 | △3 |
| 정보통신연구개발직및공학기술직 | 1 | 1 | - | 14 | 7 | △7 | 7.1 | 14.3 | 7.1 | 13 | 6 | △7 |
| 건설설계연구개발직및공학기술직 | 7 | 8 | 1 | 18 | 11 | △7 | 38.9 | 72.7 | 33.8 | 11 | 3 | △8 |
| 제조연구개발직및공학기술직 | 9 | 24 | 15 | 27 | 28 | 1 | 33.3 | 85.7 | 52.4 | 18 | 4 | △14 |
| 교육직 | 2 | 4 | 2 | 26 | 27 | 1 | 7.7 | 14.8 | 7.1 | 24 | 23 | △1 |
| 법률직 | - | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | - | 33.3 | 33.3 | 1 | 2 | 1 |
| 사회복지·종교직 | 237 | 256 | 19 | 103 | 155 | 52 | 230.1 | 165.2 | △649 | △134 | △101 | 33 |
| 보건·의료직 | 17 | 22 | 5 | 63 | 78 | 15 | 27 | 28.2 | 1.2 | 46 | 56 | 10 |
| 예술·디자인·방송직 | 5 | 3 | △2 | 21 | 15 | △6 | 23.8 | 20 | △3.8 | 16 | 12 | △4 |
| 스포츠·레크리에이션직 | - | - | - | 2 | 6 | 4 | - | - | - | 2 | 6 | 4 |
| 미용·예식 및 반려동물 서비스직 | 1 | 2 | 1 | 10 | 7 | △3 | 10 | 28.6 | 18.6 | 9 | 5 | △4 |
| 여행·숙박·오락 서비스직 | - | - | - | 3 | 9 | 6 | - | - | - | 3 | 9 | 6 |
| 음식 서비스직 | 20 | 18 | △2 | 39 | 44 | 5 | 51.3 | 40.9 | △104 | 19 | 26 | 7 |
| 경호·경비직 | 2 | 29 | 27 | 18 | 22 | 4 | 11.1 | 131.8 | 120.7 | 16 | △7 | △23 |
| 돌봄 서비스직(간병·육아) | 43 | 60 | 17 | 78 | 72 | △6 | 55.1 | 83.3 | 28.2 | 35 | 12 | △23 |
| 청소 및 기타 개인서비스직 | 14 | 23 | 9 | 33 | 34 | 1 | 42.4 | 67.6 | 25.2 | 19 | 11 | △8 |
| 영업·판매직 | 24 | 11 | △13 | 19 | 30 | 11 | 126.3 | 36.7 | △896 | △5 | 19 | 24 |
| 운전·운송직 | 18 | 39 | 21 | 49 | 53 | 4 | 36.7 | 73.6 | 36.9 | 31 | 14 | △17 |
| 건설·채굴직 | 10 | 7 | △3 | 59 | 51 | △8 | 16.9 | 13.7 | △3.2 | 49 | 44 | △5 |
| 기계설치·정비·생산직 | 28 | 61 | 33 | 39 | 49 | 10 | 71.8 | 124.5 | 52.7 | 11 | △12 | △23 |
| 금속재료설치정비생산직 | 23 | 41 | 18 | 14 | 9 | △5 | 164.3 | 455.6 | 291.3 | △9 | △32 | △23 |
| 전기전자설치정비생산직 | 20 | 4 | △16 | 20 | 17 | △3 | 100 | 23.5 | △765 | - | 13 | 13 |
| 정보통신설치·정비직 | 1 | 4 | 3 | 3 | 1 | △2 | 33.3 | 400 | 366.7 | 2 | △3 | △5 |
| 화학환경설치정비생산직 | 20 | 6 | △14 | 8 | 5 | △3 | 250 | 120 | △130 | △12 | △1 | 11 |
| 식품가공·생산직 | 1 | 10 | 9 | 11 | 15 | 4 | 9.1 | 66.7 | 57.6 | 10 | 5 | △5 |
| 섬유·의복·인쇄·목재·공예 및 기타설치·정비·생산직 | 3 | 5 | 2 | 5 | 9 | 4 | 60 | 55.6 | △4.4 | 2 | 4 | 2 |
| 제조단순직 | 43 | 93 | 50 | 71 | 66 | △5 | 60.6 | 140.9 | 80.3 | 28 | △27 | △55 |
| 농림어업직 | 18 | 12 | △6 | 24 | 13 | △11 | 75 | 92.3 | 17.3 | 6 | 1 | △5 |

* 출처 : EIS 고용행정통계

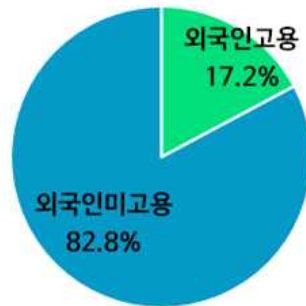
* 구인배율 = 구인인원 / 구직인원 * 100 / * 미스매치 = 구직건수 - 구인건수

5. 외국인 근로자 현황

□ 외국인 근로자 고용 기업

- 완주군 (산단 내/외) 제조업체 기준 외국인 고용률은 전체 대비 17.2% 가 외국인 근로자를 고용하고 있는 것으로 나타남

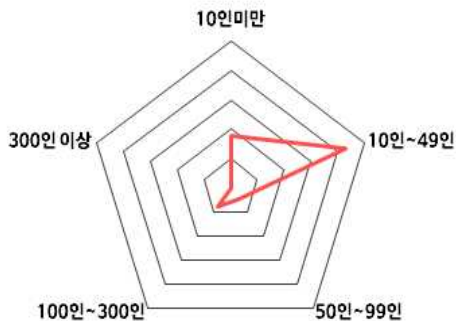
완주군(산단 내/외) 제조업체 외국인 고용 비율



□ 종사자 규모별 외국인 근로자 고용 비율(교차분석)

- 완주군 (산단 내/외) 제조업체 종사자구분별 외국인근로자 고용 기업의 비율은 '10인 이상 50인 미만'이 58.9%로 가장 높게 나타나고, '10인 미만'업체에서 24.7%, '100인 이상 300인 미만'은 10.3%로 나타남,

《완주군(산단 내/외) 외국인 근로자 고용 기업 종사자 구분별》



| 종사자 구분 | 외국인 근로자 고용기업 (%) |
|-----------------|------------------|
| 10인 미만 | 24.7 |
| 10인 이상 50인 미만 | 58.9 |
| 50인 이상 100인 미만 | 6.2 |
| 100인 이상 300인 미만 | 10.3 |
| 300인 이상 | 0.0 |

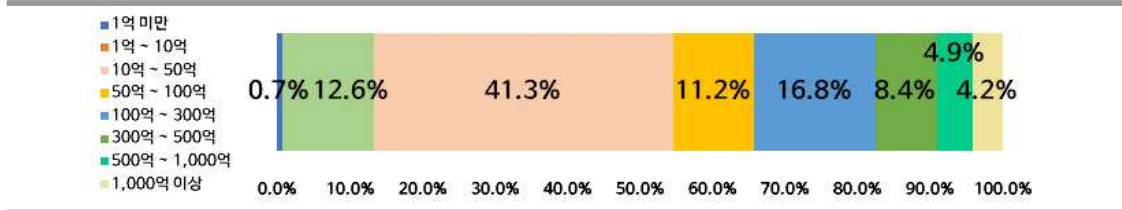
평균 외국인 고용인원 : 기업 당 '5.9명'

* 출처 : 완주군 제조업체 실태조사 영역 보고서

□ 매출액 규모별 외국인 근로자 고용 비율(교차분석)

- 완주군 (산단 내/외) 제조업체 매출액구분별 외국인근로자 고용 기업의 비율은 '10억 이상 50억 미만'업체가 41.3%로 가장 높게 나타남
- 100억 이상 300억 미만은 16.8%, '1억 이상 10억 미만'은 12.6%, '50억 이상 100억 미만'은 11.2% 순으로 나타남, '1억 미만'의 매출액 규모를 가진 업체는 외국인 근로자 고용기업 중 가장 낮은 비중을 차지하는 것으로 나타남

완주군(산단 내/외) 외국인 근로자 고용 기업 매출액 구분별



《완주군(산단 내/외) 외국인 근로자 고용 기업 매출액 구분별》

| 매출액 구분 | 외국인 근로자 고용기업 (%) |
|-------------------|------------------|
| 1억 미만 | 0.7 |
| 1억 이상 10억 미만 | 12.6 |
| 10억 이상 50억 미만 | 41.3 |
| 50억 이상 100억 미만 | 11.2 |
| 100억 이상 300억 미만 | 16.8 |
| 300억 이상 500억 미만 | 8.4 |
| 500억 이상 1,000억 미만 | 4.9 |
| 1,000억 이상 | 4.2 |

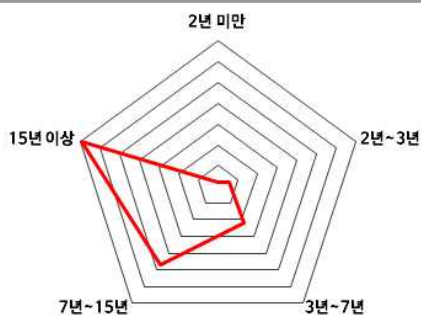
평균 외국인 고용인원 : 기업 당 '5.9명'

* 출처 : 완주군 제조업체 실태조사 용역 보고서

□ 업력별 외국인 근로자 고용 비율(교차분석)

- 완주군 (산단 내/외) 제조업체 업력별 외국인근로자 고용 기업의 비율은 '15년 이상'의 업력을 가진 제조업체가 외국인근로자 고용 제조업 전체의 중 47.3%의 비중을 가지고, '7년 ~15년' 업체의 경우 32.2%, '3년 ~ 7년' 은 15.1%, '2년 ~ 3년', '2년 미만'의 업체는 각각 4.1%, 1.4%로 나타남

완주군(산단 내/외) 외국인 근로자 고용 기업 업력별



| 업력별 | 외국인 근로자 고용기업 (%) |
|----------|------------------|
| 2년 미만 | 1.4 |
| 2년 ~3년 | 4.1 |
| 3년 ~ 7년 | 15.1 |
| 7년 ~ 15년 | 32.2 |
| 15년 이상 | 47.3 |

평균 외국인 고용인원 : 기업 당 '5.9명'

* 출처 : 완주군 제조업체 실태조사 용역 보고서

□ 업종별 외국인 근로자 고용 비율

- 외국인 근로자가 가장 많이 근로하는 제조 업종은 ‘자동차 및 트레일러’ 로 제조업 코드 30의 기업의 36.8%는 외국인을 고용하고 있는 것으로 나타남
- 1차금속(철강, 합금등) 제조업은 전체 중 27.3%가 외국인 근로자를 고용하는 것으로 나타남.
- 그 다음으로는 ‘섬유제품 (의복제외)’ 는 제조업 코드 13을 가지고 있는 기업 중 23.1% 기업이 외국인 근로자를 고용하고 있는 것으로 나타남

《완주군(산단 내/외) 외국인 근로자 고용 기업 업종 순위》

| 업종코드 | | 산단 내 비율(%) | 외국인 고용률 | 업종코드 | | 산단 내 비율(%) | 외국인 고용률 |
|------|------------------------|------------|------------------|------|--------------------------|------------|------------------|
| 30 | 자동차 및 트레일러 | 18.4 | 36.8% /(100%) | 26 | 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 | 3.1 | 7.1% /(100%) |
| 10 | 식품 제조업 | 16.7 | 8.0% /(100%) | 32 | 가구 | 2.4 | 9.1% /(100%) |
| 25 | 금속 가공제품 (기계 및 가구제외) | 16.1 | 14.7% /(100%) | 16 | 목재 및 나무제품 (가구제외) | 1.7 | 6.7% /(100%) |
| 29 | 기타 기계 및 장비 제조 | 11.9 | 16.0% /(100%) | 17 | 펄프, 종이 및 종이제품 | 1.4 | 7.7% /(100%) |
| 20 | 화학 물질/제품 제조 (약품제외) | 5.5 | 16.0% /(100%) | 13 | 섬유제품(의복제외) | 1.4 | 23.1% /(100%) |
| 28 | 전기장비 | 4.4 | 10.3% /(100%) | 21 | 의료용 물질 및 의약품 | 1.2 | 0.0% /(100%) |
| 22 | 고무 및 플라스틱제품 | 3.9 | 14.3% /(100%) | 24 | 1차 금속(철강, 합금등) | 1.2 | 27.3% /(100%) |
| 23 | 비금속 광물제품 | 3.5 | 6.3% /(100%) | 11 | 음료 제조업 | 1.1 | 20.0% /(100%) |
| 33 | 기타 제품 (귀금속, 약기, 운동기구등) | 3.1 | 7.1% /(100%) | 기타 | - | 3.0 | |

* 출처 : 완주군 제조업체 실태조사 영역 보고서

Ⅲ. 2026년 일자리 목표

1. 비전 및 전략

민선8기 비전 만개(滿開)한 일자리로 풍요로운 경제도시 완주(完走)

비전 10만 완주 시대, 도약하는 미래일자리!

2026년 목표 일하기 좋은 도시 완주, 고용률 68% 달성

3Track 추진전략 섬세한 기업+ 인재형 일자리 | 활기찬 농촌친화형 일자리 | 든든한 복지형 일자리

| | | | |
|-----------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 9대 핵심 방향 | ① 성공적인 기업유치 및 일자리 안정화 | ④ 자립적 사회적조직 육성 및 사회적경제 규모화 | ⑦ 사회적 약자의 일자리 제공 |
| | ② 신산업 육성 및 산업단지 활성화 | ⑤ 농촌지역 인구유입으로 농촌 활성화 및 일자리 창출 | ⑧ 노년의 생계 유지 일자리 창출 |
| | ③ 고용거버넌스 강화로 일자리창출 시너지 향상 | ⑥ 소득보장형 농가 일자리창출 | ⑨ 소외없는 일자리 제공 |

| | | | |
|--------------|----------|----------|----------|
| 세부 사업 | 18개 실천과제 | 26개 실천과제 | 42개 실천과제 |
|--------------|----------|----------|----------|

2. 일자리 목표

○ 완주군 일자리 목표

(단위 : %, 천명, 명)

| 구 분 | '25년 일자리 실적 | | | *직전 3년평균 ('23~'25) | '26년 일자리 목표 | |
|---------------------|-------------|--------|---------------|--------------------------|---------------|---------------------------|
| | 목표 | 실적 | 달성률 | | 목표 | *기준값 대비 증감률 / 전년비 |
| 고용률(15세~64세) | 68 | 65.4 | 96.2% | 67.3 | 68 | 1.0 % (+4.0 %) |
| 청년고용률 (15세~29세) | 39 | 33.2 | 85.1% | 36.2 | 36 | △0.6 % (+8.4 %) |
| 여성고용률 (15세~64세) | 61.5 | 57.7 | 93.8% | 59.6 | 60 | 0.7 % (+4.0 %) |
| 취업자 수(15세~64세) | 45 | 44 | 97.8% | 45.0 | 45 | - (+2.3 %) |
| 상용근로자 수 | 24 | 25 | 104.2% | 24.7 | 25.5 | 3.2 % (+2.0 %) |
| 고용보험 피보험자수 (명) | 41,300 | 42,320 | 102.5% | 41430 | 42,500 | 2.6 % (+0.4 %) |
| <자율지원> 경제활동 참가율 (%) | 67 | 66.4 | 99.1% | 66.7 | 67 | 0.4 % (+0.9 %) |

※ 기준값 : 직전 3년 평균대비

※ 고용률 : 취업취약연령층 인구수 증가를 고려하여 목표 설정(취업자 수 증)

3. 분야별 목표

○ 완주군 분야별 목표

(단위 : 명, 백만원)

| 추진전략 | 일자리 | 계 | 국비 | 도비 | 군비 |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| ① 섬세한 기업+ 인재형 일자리 | 1,454 | 6,810 | 1,384 | 1,585 | 3,841 |
| ② 활기찬 농촌친화형 일자리 | 1,328 | 5,658 | 1,832 | 725 | 3,101 |
| ③ 든든한 복지형 일자리 ⁴⁾ | 8,693 | 35,507 | 15,799 | 5,746 | 13,962 |
| 합 계 | 11,475 | 47,975 | 19,015 | 8,056 | 20,904 |

4. 민선 8기 종합계획과 연계성

- 민선8기 종합계획의 섬세한 기업+인재형 일자리, 활기찬 농촌친화형 일자리, 든든한 복지형 일자리 3트랙 전략을 중심으로 일자리 9대 핵심방향을 설정하여 도농도시의 일자리창출에 맞추어 세부과제를 수행하도록 계획함.

4) 일자리 질 향상, 일·가정양립 일자리 전환 포함

IV. 세부 실천과제

① 섬세한 기업+인재형 일자리

(단위: 백만원, 명)

| 연번 | 사업명 | 계 | 국비 | 도비 | 군비 | 일자리 |
|-----|--------------------------|-------|---------|-------|---------|-------|
| 소 계 | | 6,810 | 1,384.5 | 1,585 | 3,840.7 | 1,454 |
| 1 | 창업보육센터운영지원 | 288 | - | - | 288 | 3 |
| 2 | 전북청년지역 정착지원사업 | 619 | - | 309.6 | 309.6 | 172 |
| 3 | 청년창업지원확대(디지털분야청년창업육성) | 30 | - | - | 30 | 3 |
| 4 | 공공근로사업참여자인건비 | 519 | - | - | 519 | 120 |
| 5 | 청년취업지원사업 | 75 | - | 20.8 | 54.2 | 7 |
| 6 | 4060신중년취업지원사업 | 50 | - | 15 | 35 | 6 |
| 7 | 새일센터지정운영 | 772 | 440.6 | 121.6 | 209.9 | 702 |
| 8 | 새일센터지정운영(도비) | | | | | |
| 9 | 새일센터지정운영(자체) | | | | | |
| 10 | 청년도전지원사업 | 528 | 463.9 | - | 64 | 26 |
| 11 | 기업체감형일자리창출지원사업 | 167 | - | 150 | 17 | 55 |
| 12 | 완주테크노밸리 제2산단 및 농공단지 투자유치 | 비예산 | - | - | - | 176 |
| 13 | 완주경제센터운영 | 423 | - | - | 423 | 5 |
| 14 | 완주물 운영 | 350 | - | - | 350 | 3 |
| 15 | 완주산업단지 활성화 프로젝트 | 848 | - | 158 | 690 | 25 |
| 16 | 우석대대학일자리플러스센터지원사업 | 250 | 200 | 10 | 40 | 140 |
| 17 | 취업연계형특성화과정지원사업 | 11 | - | - | 11 | 6 |
| 18 | 수소관련기업,전문기관유치및지원 | 1,880 | 280 | 800 | 800 | 5 |

2 활기찬 농촌 친화형 일자리

(단위: 백만원, 명)

| 연번 | 사업명 | 계 | 국비 | 도비 | 군비 | 일자리 |
|-----|------------------------------|-------|---------|-------|---------|-------|
| 소 계 | | 5,658 | 1,832.1 | 724.9 | 3,100.6 | 1,328 |
| 1 | 로컬잡센터 | 450 | 200.0 | 50.0 | 200.0 | 380 |
| 2 | 사회적경제육성사업 | 140 | | | 140.0 | 6 |
| 3 | 일자리창출사업(사회적기업) | 353 | | 106.0 | 247.0 | 15 |
| 4 | 시군역량강화사업 | 445 | 270.0 | | 175.0 | 70 |
| 5 | 지역공동체일자리사업 | 158 | | 102.7 | 55.3 | 13 |
| 6 | 마을기업사무장지원사업 | 77 | | 23.0 | 54.0 | 6 |
| 7 | 광역사무장지원 | 144 | | | 144.0 | 4 |
| 8 | 마을기업 육성 | 20 | 10.0 | 3.0 | 7.0 | 11 |
| 9 | 귀농귀촌 안정적 정착지원(귀농귀촌지원센터운영) | 298 | | 149.0 | 149.0 | 75 |
| 10 | 귀농귀촌 안정적 정착지원(귀농귀촌 유치지원사업) | 90 | | | 90.0 | 75 |
| 11 | 귀농귀촌 안정적 정착지원(귀농귀촌인 지원사업) | 270 | | | 270.0 | 100 |
| 12 | 귀농귀촌 안정적 정착지원(귀농인 미래행복 실습농장) | 50 | | | 50.0 | 5 |
| 13 | 귀농귀촌 임시거주시설 운영(귀농인의 집 조성) | 50 | | 15.0 | 35.0 | 5 |
| 14 | 귀농귀촌 임시거주시설 운영(귀농 행복주택 조성) | 75 | | | 75.0 | 10 |
| 15 | 귀농귀촌 임시거주시설 운영(체류형 농업창업지원센터) | 70 | | | 70.0 | 10 |
| 16 | 농촌고용인력지원사업 | 300 | 150.0 | 45.0 | 105.0 | 8 |
| 17 | 공공형계절근로사업 | 242 | 100.0 | 30.0 | 112.0 | - |
| 18 | 외국인계절근로자운영지원 | 102 | - | 31.0 | 71.0 | 375 |
| 19 | 외국인계절근로자운영(자체) | 145 | - | - | 145.0 | - |
| 20 | 청년농업인영농정착지원사업 | 1,533 | 1,073.0 | 138.0 | 322.0 | 121 |
| 21 | 전북형청년창업농영농정착지원사업 | 18 | | 5.0 | 12.8 | 3 |
| 22 | 청년창업농영농기반임차지원 | 11 | | 3.4 | 8.0 | 4 |
| 23 | 신규농업인(귀농귀촌)현장실습교육지원 | 18 | 9.0 | | 9.0 | 3 |
| 24 | 신규농업인(귀농귀촌)기초영농기술교육지원 | 20 | 10.0 | | 10.0 | 16 |
| 25 | 농업용드론전문자격증반육성지원 | 14 | | 6.8 | 6.8 | 9 |
| 26 | 친환경 농업기술 실천농가 제고 | 565 | 10.1 | 17.0 | 537.7 | 4 |

3 든든한 복지형 일자리

(단위: 백만원, 명)

| 연번 | 사업명 | 계 | 국비 | 도비 | 군비 | 일자리 | |
|-----|----------------------------|--------|---------|-------|---------|-------|---|
| 소 계 | | 35,507 | 15,799 | 5,746 | 13,962 | 8,693 | |
| 1 | 자활근로사업추진 | 350 | 315 | 14 | 21 | 27 | |
| 2 | 자활지원민간위탁지원금 | 1,375 | 1,064.6 | 124 | 186 | 51 | |
| 3 | 지역자활센터운영비(보조) | 429 | 300.5 | - | 128.8 | 8 | |
| 4 | 지역자활센터운영비(자체) | 40 | - | - | 40 | - | |
| 5 | 지역자활센터종사자특별수당(보조) | 12 | - | 3.5 | 8 | - | |
| 6 | 자활일자리참여자도비사례관리 | 2 | - | 0.6 | 1.4 | 1 | |
| 7 | 자활일자리참여자국비사례관리 | 33 | 23 | - | 9.5 | 1 | |
| 8 | 지역자활센터 교육비 | 3 | - | 0.9 | 2.1 | - | |
| 9 | 자활성공지원금 지원 | 4 | 3.4 | 0.3 | 0.6 | 6 | |
| 10 | 기초푸드뱅크 | 39 | - | 7.1 | 32.3 | 1 | |
| 11 | 근로능력이있는수급자의탈수급자지원(희망저축계좌) | 62 | 56.2 | - | 6.2 | 18 | |
| 12 | 근로능력이있는수급자의탈수급자지원(희망저축계좌) | 32 | 29 | - | 3 | 26 | |
| 13 | 근로능력이있는수급자의탈수급자지원(희망저축계좌)하 | 339 | 305.4 | - | 34 | 107 | |
| 14 | 근로능력이있는수급자의탈수급자지원(희망저축계좌)상 | 100 | 90 | - | 10 | 84 | |
| 15 | 장애인일자리지원(일반형일자리) | 620 | 310 | 124 | 186 | 20 | |
| 16 | 장애인일자리지원(시간제일자리) | 108 | 54.2 | 21.7 | 32.5 | 7 | |
| 17 | 장애인일자리지원(복지일자리) | 397 | 198.5 | 79.4 | 119.1 | 55 | |
| 18 | 장애인직업재활시설운영 | 1,943 | - | 389 | 1,554 | 99 | |
| 19 | 장애인근로사업장운영 | | | | | | |
| 20 | 자활기금 | 57 | - | - | 57 | - | |
| 21 | 노인일자리및사회활동지원확대(보조) | 19,535 | 9,768 | 3,907 | 5,860 | 4,867 | |
| 22 | 노인일자리및사회활동지원확대(노인일자리 담당인력) | 992 | 496 | 198 | 298 | | |
| 23 | 시니어클럽종사자특별수당(보조) | 10 | - | 3 | 7 | | |
| 24 | 시니어클럽운영지원(보조) | 400 | - | 40 | 360 | | |
| 25 | 산림재해일자리(산사태예방지원단) | 112 | 44.8 | 20.2 | 47 | | 4 |
| 26 | 산림서비스도우미운영지원 | 26 | - | 16.9 | 9.1 | | 1 |
| 27 | 도시녹지관리단 | 337 | - | - | 337 | 17 | |
| 28 | 공공산림가꾸기(산림자원조사단) | 53 | 27.2 | 7.9 | 18.3 | 2 | |
| 29 | 공공산림가꾸기(숲가꾸기 패트롤) | 123 | 62.3 | 18 | 42.2 | 4 | |
| 30 | 산불방지대책 | 1,098 | - | 131 | 967 | 60 | |
| 31 | 농촌돌봄서비스활성화지원사업 | 274 | 192 | 13 | 69 | 10 | |
| 32 | 전통시장시장경영패키지지원사업 | 27 | - | 8.1 | 18.9 | 3 | |
| 33 | 공동방재단운영비 | 181 | 91 | 27 | 63 | 3 | |
| 34 | 완주군 생활자원화센터 선별요원 | 223 | - | - | 223 | 10 | |
| 35 | 미세먼지발생불법조사및감시 | 176 | 88 | - | 88 | 4 | |
| 36 | 기숙사 임차지원 | 82 | - | 24.5 | 57.3 | 10 | |
| 37 | 사회복지분야 종사자 처우 개선 | 233 | - | - | 232.5 | 1,550 | |
| 38 | 임신, 출산 환경조성 우수사례 | 8 | 4 | 0.8 | 3.2 | 230 | |
| 39 | 가족친화도시(여성·아동)복지확대 | 2,339 | 1,539 | 263 | 537 | 5 | |
| 40 | 출산장려금 확대 | 1,065 | - | - | 1,065.1 | 1,361 | |
| 41 | 여성·다문화가정 등 맞춤형 복지서비스 확대 | 1,999 | 737 | 303 | 959 | 37 | |
| 42 | 미래행복센터 운영 | 269 | - | - | 269 | 4 | |

2026년 일자리대책 연차별 세부계획

주요 추진과제

1) 완주 새일센터 지정운영

2026년 주요목표 · 완주군 일자리박람회 성공 개최 및 여성일자리 발굴 및 연계 적극추진
 - (2025년 일자리박람회 성과) 100개 기업 · 2,700명 참여, 61명 취업
 - 새일여성인턴 50명, 동행면접 100명, 환경개선사업 2개사

담당부서(팀명) | 경제정책과(일자리정책팀) | 담당자(연락처) | 윤미란(2403)

□ 목적 및 추진배경

- 경력단절 여성 등에게 취업상담, 직업교육훈련, 취업연계, 사후관리 등 종합적인 취업지원 및 여성의 경제활동 촉진 지원

□ 사업내용

- (국비) 취업연계(구인·구직), 직업교육훈련, 새일여성인턴 등
- (도비) 환경개선사업, 취업인식전환특강, 네트워크 구축사업
- (군비) 완주군 일자리박람회, 채용기업 사후관리

□ 주요 추진계획

| 수행사업 | 합계 | 1분기 | 2분기 | 3분기 | 4분기 |
|------------------|-----------|-----|-----|-----|-----|
| 기업발굴(구인) | 882건 | 250 | 150 | 250 | 232 |
| 취업 | 구직 1,808명 | 350 | 300 | 500 | 658 |
| 연계 | 취업 702명 | 290 | 100 | 145 | 167 |
| 동행면접 | 100명 | 20 | 30 | 20 | 30 |
| 새일여성인턴 | 50명 | 25 | 10 | 10 | 5 |
| 재직자 교육 및 인식전환특강 | 500명 | - | 200 | 100 | 200 |
| 기업방문 | 100회 | 20 | 30 | 30 | 20 |
| 환경개선사업 | 2회 | - | 2 | - | - |
| 구직자 취업지원 특강 및 캠프 | | - | 30 | 20 | 15 |
| 구인-구직 만남의 날 | 1회 | - | - | 1 | |
| 유관기관 간담회 및 네트워크 | 7회 | - | 2 | 2 | 3 |
| 집단상담 운영 | 10회 | 2 | 3 | 3 | 2 |
| | 100명 | 20 | 30 | 30 | 20 |

【'26년 추진계획】

(단위:명, 백만원)

| 구분 | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------------------|------------|-----|
| 일자리대책 성과목표 (명) | 627(실적) / 689(목표) | 702 | |
| 구분 | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 772 | |
| | 국비 | 441 | |
| | 지방비 | 시도비 | 122 |
| | | 시군구비 | 209 |
| | 기타 | - | |

2) 청년도전지원사업

- 2026년 주요목표
- 전년대비 지원인원 14명 증가 (90 → 104명)
 - 구직단념자 등의 노동시장 참여 및 취업촉진 발판마련을 위해 국비 약 4억6천만원 확보 및 참여자 발굴(104명)
 - 주민체감 만족도 조사 및 프로그램별 만족도 DB 확보
 - 취·창업, 일경험 등 사후연계 24명 이상

담당부서(팀명) | 경제정책과(일자리정책팀) | 담당자(연락처) | 정서후(2409)

□ 목적 및 추진배경

- 구직단념청년 등 참여자를 발굴하여 자신감 회복, 구직의욕 고취를 위한 맞춤형 프로그램(도전, 도전+)을 제공하여 청년의 노동시장 참여 및 취업 촉진 지원

□ 사업내용

- ① 구직단념청년 등 대상자 발굴 · 모집 →
 - ② 사회활동 참여의욕 고취를 위한 맞춤형 프로그램* 제공 →
 - ③ 이수시 국취, 직업훈련 등 취업시 고용촉진장려금, 청년일자리도약장려금 연계 지원
- 지원내용 : 교육 참여자에 참여수당 · 인센티브 지급(50~300만원)

□ 추진계획

- 취 · 창업, 일경험 등 사후연계 25명 이상
- 구직단념청년 등 참여자 모집 및 발굴 104명
- ‘쉬는청년’ 등 구직단념자 전문지원 체계 및 네트워크 활성화

□ 기대효과

- 취업에 대한 자신감 회복으로 구직활동 활성화 기대(일자리지원센터와 유관기관의 지속적인 지원 예정)

【'26년 추진계획】

(단위:명, 백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|---------------------|------------|----|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 24(실적)/25(목표) | 26 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 594.6 | 527.9 | |
| | 국비 | 522.6 | 463.9 | |
| | 지방비 | 시도비 | - | - |
| | | 시군구비 | 72 | 64 |
| | 기타 | - | - | |

3) 기업체감형 일자리창출 지원사업

2026년 주요목표

- 완주군 신중년 RE-START PLUS 지원사업 추진
 - 고용안정정착금 20명, 환경개선지원 6개사
 - ※“기업에는 인력을 신중년에게는 안전한 일터를” 고용과 환경개선을 연계한 완주형 상생고용 생태계 구축

담당부서(팀명) 경제정책과(일자리정책팀) 담당자(연락처) 윤미란(2403)

□ 목적 및 추진배경

- 완주군 내 신중년(40~만64세) 인구는 전체 31.6%로 가장 높은 비중을 차지하고 있으나, 주된일자리에서 퇴직후 재취업을 희망하는 ‘숙련된 유희 인력’ 많음
- 기업의 환경이 좋아지면 사람이 모이고, 사람이 모이면 기업 경쟁력이 강화되어 지역경제가 살아나는 선순환 구조의 트리거 역할 수행

□ 사업내용

- (신중년 채용기업 환경개선 지원) 숙련된 기술과 풍부한 경험을 보유한 신중년을 채용한 기업에 환경개선 지원
- (역량강화지원) 재직자 대상 3톤 미만 지게차 교육지원
- (근로자 의무교육) 법정 의무교육에 애로가 있는 기업 대상 의무교육 지원 *인식개선, 성희롱, 개인정보 등
- (신중년 채용약정 고용안정정착금 지원) 숙련된 기술과 풍부한 경험을 보유한 신중년 채용약정 re-start 지원금 지원

□ 추진계획

| 사업구분 | | 사업내용 | 정량 목표 | 비고 |
|-------|-----------|--|-------|----|
| 기업 지원 | 환경개선 | ·신중년 채용 기업대상 환경개선 지원 (화장실, 휴게실, 작업복, 작업환경 등) | 6개사 | |
| 역량 강화 | 중장비교육지원 | ·재직근로자에 중장비교육지원 | 40명 | |
| | 근로자의무교육지원 | ·재직자 법정 의무교육지원 | 5개사 | |
| 채용 연계 | 고용안정정착금 | ·신중년 채용약정 re-start 지원금 지원 | 20명 | |

【'26년 추진계획】

(단위:명, 백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|---------------------|------------|-----|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 155(실적) / 140(목표) | 55 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 167백만원 | 167백만원 | |
| | 국비 | - | - | |
| | 지방비 | 시도비 | 150 | 150 |
| | | 시군구비 | 17 | 17 |
| | 기타 | - | - | |

4) 완주테크노밸리 제2산단 및 농공단지 투자유치

- 2026년 주요목표**
- 완주테크노밸리 제2일반산업단지 및 완주농공단지 완전 분양
 - 산업단지 분양을 통한 지역경제 활성화 및 양질의 일자리 증대
 - 기업하기 좋은 도시 완주 견인

담당부서(팀명) | 경제정책과(기업지원팀) | 담당자(연락처) | 강규리(2413)

□ 목적 및 추진배경

- 고용률의 및 취업자의 정체로 인해 경제성장 둔화 산업단지 개발 필요성 대두

□ 산업단지 개요

- **완주테크노밸리 제2일반산업단지**
 - 규모 : 2,110천㎡ (산업시설용지 1,190천㎡, 기타 920천㎡)
 - 분양공고 : 2019. 7. (1차) / 2022. 4. (2차, 분양가 변동 반영)
 - 준공인가 : 2025. 2.
- **완주농공단지**
 - 규모 : 298천㎡(산업시설용지 233천㎡, 기타 65천㎡)
 - 분양공고 : 2020. 4. / 준공인가 : 2022. 3.

□ 추진성과('25년)

(2025. 12월말, 면적 기준)

| 구분 | | 분양대상(A) | 분양완료(B) (실계약) | 분양예정 포함(C) (MOU+가계약) | 미분양(A - B) |
|----------------|------|--------------|-----------------------|-------------------------|--------------------|
| 완주테크노밸리 제2일반산단 | 소계 | 1,190,443.2㎡ | 1,086,702㎡ (91.3%) | 1,100,668.7㎡ (92.5%) | 103,741㎡ (8.7%) |
| | 산업시설 | 1,190,443.2㎡ | 1,086,702㎡ (91.3%) | 1,100,668.7㎡ (92.5%) | 103,741㎡ (8.7%) |
| 완주농공단지 | 소계 | 233,367㎡ | 221,270㎡ (94.8%) | 224,569.6㎡ (96.2%) | 12,097㎡ (5.2%) |
| | 산업시설 | 233,367㎡ | 221,270㎡ (94.8%) | 224,569.6㎡ (96.2%) | 12,097㎡ (5.2%) |

□ 추진계획('26년)

- 완주테크노밸리 제2일반산업단지 26년 9월말까지 산업시설용지 분양 추진
- 완주농공단지 26년 6월말까지 산업시설용지 분양 추진

□ 기대효과

- 꾸준한 기업유치를 통한 양질의 일자리 창출

【'26년 추진계획】

(단위:명, 백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|---------------------|------------|---|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 174(실적) / 160(목표) | 176 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | - | - | |
| | 국비 | - | - | |
| | 지방비 | 시도비 | - | - |
| | | 시군구비 | - | - |
| | 기타 | - | - | |

5) 우석대대학일자리플러스센터지원사업

- 2026년 주요목표
- 고용노동부/한국고용정보원 주관, 우석대 대학일자리플러스센터 연차 성과평가 '20~'23년, '25년 '우수'평가
 - 2025년 취업프로그램 83개, 10,970명 수혜
 - 2026년 취업프로그램 90개, 11,000명 목표

담당부서(팀명) 경제정책과(일자리정책팀) 담당자(연락처) 박영인(2408)

□ 목적 및 추진배경

- 청년 취창업 교육과정 개설을 통해 지역 청년의 취·창업 지원 전문성 강화 및 인프라 구축

□ 사업내용

- 총사업기간 : 2023. 3. 1. ~ 2029. 2. 30.
 - 2026년 사업기간 : 2026. 3. 1. ~ 2027. 2. 28.(4차년도)
- 총사업비 : 1,800백만원(국비 1,170, 도비 60, 군비 240, 대학 330)
 - 2026년 사업비 : 300백만원(국비 200, 도비 10, 군비 40, 대학 50)
- 사업내용
 - 대학 내 진로 및 취·창업지원 기능의 공간적 일원화 및 기능적 연계로 원스톱 고용서비스 전달체계로서의 대학일자리플러스센터 운영
 - 우석대학교 대학일자리플러스센터 취업관련 프로그램 운영비(채용박람회, 직무자격증 취득지원, 취업스킬 특강 등) 지원

□ 추진계획

- 우석대 대학일자리센터 사업 지원협약 체결 : '26. 3. 20일 한
- 대학일자리센터 사업 출연금 지급 : '26. 3. 28일 한
- 대학일자리센터 사업 추진 : '26. 3월~

□ 기대효과

- 취·창업 프로그램 등을 통한 취업자생력 강화 및 맞춤형 지역인재 양성

【'26년 추진계획】

(단위:명,백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|---------------------|------------|----|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 138(실적)/75(목표) | 140 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 300 | 300 | |
| | 국비 | 200 | 200 | |
| | 지방비 | 시도비 | 10 | 10 |
| | | 시군구비 | 40 | 40 |
| | 기타 | 50 | 50 | |

6) 로컬잡센터

- 2026년 주요목표**
- 완주산업·직종맞춤 교육·훈련 운영 및 농가일자리 지원사업 적극 추진
 - (2025 완주산업맞춤 교육·훈련 성과) 구직자 및 재직자 총 39명 참여, 100% 수료, 구직자 15명 중 10명 취업, 만족도 95%
 - (2025 농가일자리) 9,500명 목표 / 11,793명 성과 달성(124%)

담당부서(팀명) | 경제정책과(일자리정책팀) | 담당자(연락처) | 윤미란(2403)

□ 목적 및 추진배경

- 도농 상생을 위한 인력난 해소 및 일자리 매칭 강화
- 인근 지역의 비경활인구 유입을 통한 도농상생형 일자리창출 및 고용안정화 도모

□ 주요 사업내용

- (채용연계) 동행면접, 구인구직만남의 날, 역량강화 교육 등 취업지원 서비스 제공 및 일자리 발굴·매칭
- (농가일자리 창출) 인근 도시, 관내·외 구직자 발굴 및 지역농가 일용근로자 매칭을 통한 농가 인력난 해소 지원
- (완주산업맞춤 교육·훈련) 완주산업·기업수요를 반영한 구직자 및 재직자 기술역량강화를 위한 자격증 취득 지원
- (일자리박람회) 구직자와 구인기업과의 소통의 장 마련으로 고용창출

□ 2026 추진계획

| 구분 | 정량지표 | 성과목표 | 정량지표 | 성과목표 |
|-------|----------------------|------|---------|------|
| 채용연계 | 구직신청(명) | 570 | 취업알선(건) | 480 |
| | 구인인원(명) | 310 | 채용(명) | 380 |
| 구분 | 정량지표 | | 성과목표 | |
| 고용서비스 | 동행면접(명) | | 60 | |
| | '가가호호' 찾아가는 일자리버스(회) | | 15 | |
| | 구인구직만남의 날(회) | | 10 | |
| | 완주산업맞춤 교육·훈련(회) | | 2 | |
| | 도농상생 일자리박람회(회) | | 1 | |
| | 취업 아카데미(회) | | 2 | |

□ 기대효과

- 지역기업·농가 인력난 해소 및 생산력 증대
- 도농상생형 일자리 창출을 통한 고용안정화 및 지역경제 활성화 도모

【'26년 추진계획】

(단위:명, 백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|---------------------|------------|-----|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 414(실적) / 200(목표) | 380 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 550 | 450 | |
| | 국비 | 200 | 200 | |
| | 지방비 | 시도비 | 50 | 50 |
| | | 시군구비 | 300 | 200 |
| | 기타 | - | - | |

기 귀농귀촌 활성화를 통한 안정적 정착지원

2026년 주요목표 · 귀농귀촌 안내서비스 및 공유활동 추진으로 지역사회와의 소통 강화
 · 귀농인 미래행복 실습농장 운영을 통한 시설농업 실습 및 교육 추진

담당부서(팀명) 농업정책과(귀농귀촌팀) 담당자(연락처) 유금국(2474)

□ 목적 및 추진배경

- 귀농귀촌인들에게 체계적인 지원정책과 적응기간 맞춤형 교육 필요

□ 사업내용

- 사업기간 : 2026. 1 ~ 12월
- 사업비 : 708백만원(도 149 군 559)
 - 귀농귀촌 활성화 지원사업 : 298백만원(도 149 군 149)
 - 귀농귀촌 유치지원사업 : 90백만원(군 90)
 - 귀농귀촌인 지원사업 : 270백만원(군 270)
 - 귀농인 미래행복 실습농장 : 50백만원(군 50)
- 지원내용 : 귀농귀촌 안정적 정착을 위한 단계별 맞춤형 정책

| 전담기구/ 하드웨어 조성 | 홍보단계 | 이주준비단계 | 이주실행단계 | 이주정착단계 |
|-----------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| ① 귀농귀촌지원센터 | ③ 도시민 상담홍보교육 | ⑥ 귀농귀촌 교육 | ⑨ 귀농귀촌인 지원사업 | ⑫ 재능기부단 운영 |
| ② 귀농귀촌 임시거주시설 조성(개소) 및 운영(2개소) | ④ 도시민 유치홍보활동 | ⑦ 완주에서 살아보기 | ⑩ 귀농귀촌 행복멘토단 | ⑬ 귀농귀촌 공유활동 |
| | ⑤ 귀농귀촌 홍보대사 | ⑧ 농촌생활 실용교육 | ⑪ 귀농귀촌 안내서비스 | ⑭ 마을환영회 |

□ 추진성과('25년)

- 귀농귀촌 유치 및 활성화 지원사업
 - 도시민 상담홍보교육(2회), 귀농귀촌 박람회 및 상담홍보전 참가(3회), 완주귀인(1명), 멘토/멘티 컨설팅(4명), 마을환영행사(4회), 재능기부(2회), 완주에서 살아보기(3명), 실용교육(8회), 귀농귀촌 공유활동(8회), 배움탐방(2회), 2박3일 팜투어(4회)
- 귀농귀촌인 지원사업
 - 주택 11건, 농지 12건, 영농정착장려금 38건, 이사 37건, 교육훈련비 7건, 비닐하우스 신축 1건
- 귀농인 미래행복 실습농장
 - 예비귀농인 실습 5명 추진

□ **추진계획('26년)**

- 귀농귀촌 유치 및 활성화 지원사업 추진 : '26. 3월 ~
- 귀농귀촌인 지원사업 재정지원 : '26. 3월 ~

□ **기대효과**

- 차별화된 귀농귀촌 단계별 맞춤형 정책지원으로 안정적 정착 기대

['26년 추진계획]

(단위:명, 백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|---------------------|------------|-----|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 261(실적) / 315(목표) | 255 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 603.8 | 708 | |
| | 국비 | - | - | |
| | 지방비 | 시도비 | 109.5 | 149 |
| | | 시군구비 | 494.3 | 559 |
| | 기타 | - | - | |

8) 외국인 계절근로자 운영지원

- 2026년 주요목표**
- 외국인 계절근로자 운영지원을 통한 농가일손부족 해소에 기여 ('25년 실적 475명, 26년 목표 375명 목표)
 - 체계적인 관리를 통한 외국인 근로자 이탈 최소화

담당부서(팀명) 농촌지원과(농촌인력지원팀) 담당자(연락처) 문병재(3212)

□ 목적 및 추진배경

- 농촌지역의 고령화로 농가인력 부족, 농업에 종사 기피현상으로 해결 방안 필요
- 외국인 계절근로자 이탈을 방지하고 안정적인 인력공급을 위한 체계적인 관리 필요

□ 사업내용

- 사업비 : 247,000천원(도비 31,000 군비 216,000)
- 사업대상 : 시설작물(딸기,상추,토마토), 노지작물(조경수,베리류)농가
- 근로유형 : 농업분야 계절근로(5~8개월)
- 운영방식 : 농가 직접운영, 공공형 계절근로(고산농협)
- 사업내용 : 격리비용, 산재보험료, 이송차량비, 마약검사비, 상담관리 등

□ 추진성과('25년)

- 인력중개센터 보조금 교부 : '25. 3월
- 인력중개센터 운영 및 점검 : 3~12월
- '26년 농식품부 사업공모 : 10월

□ 추진계획('26년)

- '26년 계절근로자 운영 : '26. 1~12월
- 공공형 계절근로자 운영 : 3~8월
- MOU협약국 방문 및 근로자 선발 : 9월

□ 기대효과

- 농번기의 부족한 인력난으로 해소하고 농가 소득 및 일자리창출

【 '26년 추진계획】

(단위:명, 백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|---------------------|------------|-----|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 475명/420명 | 375명 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 257 | 247 | |
| | 국비 | - | - | |
| | 지방비 | 시도비 | 31 | 31 |
| | | 시군구비 | 226 | 216 |
| | 기타 | - | - | |

9) 미래를 위한 준비, 자활사업 운영

2026년 • 25년 완주지역자활센터 **우수기관 선정**

주요목표 • 26년 자활근로사업 참여를 통해 양질의 일자리 345명 창출 기대

담당부서(팀명) | 사회복지과(희망복지팀) | 담당자(연락처) | 최윤희(2176)

□ 목적 및 추진배경

- 근로능력 있는 저소득층에게 양질의 일자리를 제공하여 자활능력 배양
- 자활에 필요한 자산을 형성할 수 있도록 재정적 지원 및 교육 실시
- 자활기금 지원, 대여 등을 통해 원활한 자활사업 수행

□ 사업내용

- 사업비 : 2,877백만원(국비 2,187^{76%} 도비 150^{5%} 군비 483^{17%} 기금 57^{2%})
- 수행기관 : 읍·면, 완주지역자활센터, 한국자활복지개발원
- 참여인원 : 323명(읍면 27, 자활센터 51, 통장 250) * 자활기업 258명 참여 운영중
- 사업내용 : 저소득층의 자립을 위한 자활사업단 및 자활기업 등 운영
 - 자활사업단 9개소, 자활기업 4개소, 기초푸드뱅크사업, 자산형성지원사업

□ 추진성과('25년)

- 자활사업단 및 수급자를 위한 자활기금 지원 : 2건(20백만원)
- 완주지역자활센터 지도점검 실시 : 25년 5월
- 완주지역자활센터 성과보고 실시 : 25년 7월
- 기부식품등 제공사업장 현장평가 : 25년 8월
- 2025년 보건복지부 우수자활센터 선정(완주지역자활센터) : 25년 9월
- 부뚜막 자활사업단 신규사업장(반찬사업) 개소 : 25년 11월
- 2025년 보건복지부 우수자활기업 선정(드림사회서비스센터) : 25년 12월

□ **추진계획('26년)**

- 자활근로사업 참여를 위한 일자리 창출 및 신규사업 추진 : 연중
- 자산형성지원 통장사업 신규 가입자 모집·지원 : 연중
- 자산형성지원을 위한 통장사업 가입자 확대로 탈수급 유도 : 연중
- 완주군 종합자활지원계획 수립 : 26년 1월
- 자활사업 참여자 사회적응·직무·소양교육 등 추진 : 5회
- 자활사업 성과보고회 개최 : 2회(반기)
- 자활기업 창업 및 자립지원을 위한 자활기금 지원 및 대여 : 수시

□ **기대효과**

- 저소득층에게 근로기회를 제공하고 자활능력을 배양하여 탈수급 유도

【'26년 추진계획】

(단위:명, 백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|---------------------|------------|-----|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 323(실적) / 303(목표) | 330 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 3,178 | 2,877 | |
| | 국비 | 2,621 | 2,187 | |
| | 지방비 | 시도비 | 99 | 150 |
| | | 시군구비 | 401 | 483 |
| | 기타 | 57 | 57 | |

10) 노인일자리 및 사회활동 지원사업

- 다양한 수요에 대응하는 노인 일자리 및 사회활동 지원 확대
- 2026년 주요목표**
 - (사업량 확대) '25년 4,520명 → '26년 4,867명(전년대비 347명 증가)
 - (사회서비스형·민간형 참여자 증가) '25년 1,314명 → '26년 1,603명
 - (노인일자리 담당자 확대) ('25년) 32명 → ('26년) 36명

담당부서(팀명) 경로장애인과(노인정책팀) 담당자(연락처) 강미경(2205)

□ 목적 및 추진배경

- 어르신이 활기차게 건강한 노후 생활을 영위할 수 있도록 다양한일자리 및 사회활동 지원

□ 사업내용

- 사업기간 : 2026. 1월 ~ 12월
- 사 업 비 : 20,937백만원(국비 10,264^{50%} 도비 4,148^{20%} 군비 6,525^{30%})
- 사 업 량 : 4,867명(65세 이상 기초연금 수급자) ※일부사업단 60세 이상
- 수행기관 : 3개소(완주시니어클럽 / 대한노인회완주군지회 / 양지뜰)
- 사업내용 : 공공형, 사회서비스형, 민간형(공동체사업단, 취업지원) 등 사업단 운영
 - 지역사회환경개선, 취약계층 공익증진 교육지원, 김가공제조판매 등

□ 추진성과('25년)

- 노인일자리지원기관(완주시니어클럽) 위탁 선정 : '25. 12월
- 노약자복지를 지원하는 좋은 노인일자리 확대('24년 대비 984명 증가) : 4,520명
 - (유형) 공익활동형 3,206/ 사회서비스형 890/ 시장형 309/ 취업알선형 115
 - 경로당 급식 도우미, 아동 틈새 돌봄, 노노케어, 공공기관 협업 행정업무 등
- 수행기관 실무자 간담회 및 노인일자리 및 사회활동 지원사업 위원회 운영(3회) : '25. 7월
- 노인일자리 수요조사 및 공공기관 연계 등 신규일자리 개발 : '25 9~11월

□ 추진계획('26년)

- '26년 노인일자리('25년 실적) 평가 : '26. 3월~7월
- 노인일자리 수행기관 간담회 및 위원회 운영 : '26. 4월~
- 신규 노인일자리지원기관 모집 및 계약 체결 : '26. 하반기
- 노인일자리 수요조사(협업기관 연계 및 신규 일자리 개발 등) : '26. 10월~

□ 기대효과

- 소득 창출로 빈곤을 완화하고 신체 활동을 통해 노년기 건강 유지에 기여

【'26년 추진계획】

(단위:명, 백만원)

| 구분 | | 2025년 실적인원 | 2026년 목표인원 | |
|----------------|---------|-----------------------|------------|-------|
| 일자리대책 성과목표 (명) | | 4,520(실적) / 4,520(목표) | 4,867 | |
| 구분 | | 2025년 예산확보 실적(최종예산) | 2026년 예산계획 | |
| 사업비 | 계 (백만원) | 19,777 | 20,937 | |
| | 국비 | 9,684 | 10,264 | |
| | 지방비 | 시도비 | 3,916 | 4,148 |
| | | 시군구비 | 6,177 | 6,525 |

V. 추진 일정

지역일자리 공시제 「2026년 완주군 일자리대책 세부계획」 공시

- 공시기한 : 2026. 4. 15일한
- 공시방법 : 완주군 홈페이지, 고용노동부 지역고용정보 네트워크 게시
- 공시내용 : 2025년 완주군 일자리 목표 및 세부 추진계획

일자리대책의 적극적인 추진을 위한 유관기관 실천협약

- 일 시 : 2026. 연중
- 대 상 : 일자리대책 세부사업 추진 유관기관 등
- 내 용 : 일자리 공시 목표 달성을 위한 실천협약 추진

세부계획에 따른 일자리대책 추진상황 점검

- 기 간 : 2026. 연중
- 대 상 : 3가지 핵심전략, 94건의 세부추진 과제
- 내 용 : 계획에 따른 세부사업별 추진 실적 점검(반기별)

기업애로 소통 강화

- 기 간 : 2026. 분기별 (3, 6, 9, 12월)
- 대 상 : 전담 소통 담당관을 통한 기업 및 재직자
- 내 용 : 일자리 애로사항 청취 및 해소
 - 전담 소통 담당관, 일자리 매칭데이, 소통 간담회 등을 통한 구인 애로사항 해소

구인·구직 수요자와 소통 강화

- 대 상 : 기업, 구직자
- 내 용
 - 온/오프라인을 통한 일자리정책의 적극적인 홍보
 - 공식 홈페이지 및 SNS 게시를 통한 일자리정책의 적극적인 홍보
 - 완주군 통합일자리센터 등 유관기관 홈페이지 게시
 - 언론매체 및 지역 홍보물을 통한 기업 - 구직자 접근성 제고
 - 일자리정책 관련 홍보물 제작·배포, 현장 중심의 활동 강화

유관기관 거버넌스 강화

- 기 간 : 상·하반기 1회 이상
- 내 용 : 도 일자리지원센터, 고용복지 플러스센터, 전북산학융합원, 교육기관(우석대, 전북대 등), 현안별 유관기관 거버넌스 강화